

## דוח שכר שווה לעובד ולעובדת ליום 31 בדצמבר 2022

תאריך הפצת הדוח: 1 ביוני 2023.  
 שם מקום העבודה: אי.בי.אי – ניהול וחיתום בע"מ.  
 ענף פעילות: חיתום, ניהול הנפקות ניירות ערך ובנקאות להשקעות.  
 מספר עובדים: 14.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לשלוש קבוצות לפי דרג היררכי ומקצועי בחברה. הטבלה המצורפת מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בין קבוצות העובדים השונות. יצוין כי סימן "מינוס" (-) מייצג פער שכר לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) מייצג פער שכר לטובת נשים.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בשכר הממוצע לפיצויים	אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בשכר הממוצע ברוטו	אחוז פערי השכר בין עובדים לעובדות בשכר הממוצע ברוטו + הפקדות המעסיק
קבוצה א'	0%	0%	0%
קבוצה ב'	-8.33%	-4.76%	-4.87%
קבוצה ג'	0%	0%	0%

### אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי פילוח לקבוצות:

- קבוצה א': 25% מהעובדים.
- קבוצה ב': 16.67% מהעובדים ו-16.67% מהעובדות.
- קבוצה ג': 75% מהעובדות.

### הסברים בנוגע לרכיבי השכר:

- שכר קובע- שכר קובע לפיצויי פיטורים כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
- שכר ברוטו- ברוטו למס הכנסה.
- שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק- ברוטו למס הכנסה בצירוף הפקדות המעסיק לתגמולים (קופת גמל, ביטוח מנהלים, אובדן כושר עבודה), הפקדות שוטפות על חשבון פיצויי פיטורים, הפקדות לקרן השתלמות מתחת לתקרת המס. לא נכללים תשלומי מעסיק בגין ביטוח לאומי ומס שכר.

### ביאורים כלליים:

- דוח השכר השווה לעובד ולעובדת מתייחס לעובדי אי.בי.אי – ניהול וחיתום בע"מ ("החברה"), שהינה חברה ציבורית הנסחרת בבורסה בתל אביב. הדוח מתייחס לפערים בין גברים ונשים אשר עבדו בחברה ביום 31 בדצמבר 2022. הקורא מתבקש לתת את תשומת ליבו למספר העובדים המועט בחברה, הגורר בתורו מספר עובדים מועט בכל אחת מקבוצות הייחוס.
- בחברה לא קיימים עובדים להם מבוצעת השלמה על מנת לעמוד בשכר המינימום.
- בחברה לא עובדים עובדי קבלן.

### ביאורים הנוגעים לקבוצות הפילוח:

- קבוצות א' + ג'- הן קבוצות הטרונגניות לחלוטין כאשר קבוצה א' מורכבת מגברים בלבד וקבוצה ג' מורכבת מנשים בלבד. על כן לא נרשמו בהן פערי שכר בין גברים לנשים.
- קבוצה ב'- הטבלה אינה כוללת רכיבי שכר משנים קודמות, בהם ההרכב האנושי בחברה היה שונה, ושולמו בשנת 2022.